LocalZen

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w rekrutacji

Data ostatniej aktualizacji: 07.09.2026

Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w rekrutacji opisuje zasady przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w Center.AI sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu.
W zakresie nieuregulowanym w niniejszym dokumencie, w szczególności w odniesieniu do plików cookies oraz innych technologii zbierających informacje o użytkowniku odwiedzającym witryny serwisu www.localzen.com, zastosowanie znajdują postanowienia Polityki Prywatności Serwisu LocalZen („**Polityka Prywatności**").

1. Kto jest administratorem Twoich danych

Jeżeli aplikujesz na stanowiska pracy do Center.ai, to administratorem Twoich danych osobowych jest spółka działająca pod firmą: „Center.AI" spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu, ul. Głogowska 216, 60-104 Poznań, KRS: 0000535162, NIP: 7811904466, REGON: 360316520 (dalej: „**Center.ai**", „**Administrator**" lub „**my**").
Kontakt w sprawach danych osobowych:

- **e-mail:** privacy@localzen.com
- **korespondencyjnie:** Center.AI sp. z o.o., ul. Głogowska 216, 60-104 Poznań, z dopiskiem „Dane osobowe"

2. Jakie dane osobowe przetwarzamy w naszych procesach rekrutacyjnych

- dane osobowe wymagane przepisami prawa pracy: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Ciebie (np. Twój adres e-mail, lub numer telefonu, albo oba kanały kontaktu – jeśli nam je udostępnisz), a także informacje o Twoim wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia;
- inne dane osobowe podane dobrowolnie ponad wskazany powyżej zakres takie jak, na przykład: treść CV i listu motywacyjnego, portfolio, profil LinkedIn lub GitHub, wizerunek (Twoje zdjęcie udostępnione w CV), oczekiwania finansowe, dostępność, referencje;
- dane powstałe w toku rekrutacji, jak na przykład korespondencja z Tobą;
- dane osób, które wskażesz nam jako źródło referencji: imię i nazwisko, stanowisko, firma oraz adres e-mail lub numer telefonu, a także informacje o Tobie przekazane nam przez te osoby.

Nie prosimy o dane szczególnych kategorii w rozumieniu art. 9 RODO ani o dane dotyczące wyroków skazujących, chyba że obowiązek taki wynika z przepisów prawa dla konkretnego stanowiska.
Prosimy o nieumieszczanie takich danych w dokumentach aplikacyjnych. Jeżeli mimo to je otrzymamy, usuniemy je lub ograniczymy ich przetwarzanie, o ile nie jest to niezbędne do celu rekrutacji.

3. Skąd możemy otrzymywać Twoje dane osobowe

- bezpośrednio od Ciebie, przez nasze formularze aplikacyjne, kontakt e-mail lub podczas rozmów rekrutacyjnych;
- z portali rekrutacyjnych i serwisów zawodowych, na których opublikowałaś lub opublikowałeś swój profil (np. LinkedIn) albo za pośrednictwem których aplikujesz do nas;

- od agencji rekrutacyjnych i firm executive search, które prowadzą rekrutację na nasze zlecenie i przetwarzają dane w naszym imieniu jako podmioty przetwarzające, na podstawie zawartej z nami umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych;
- od agencji rekrutacyjnych i firm executive search, które działają jako odrębni administratorzy danych, tj. pozyskują i utrzymują własne bazy kandydatów, samodzielnie decydują o zasadach ich prowadzenia, a następnie przedstawiają nam wybrane kandydatury. W takim przypadku agencja odpowiada za legalność zbierania Twoich danych i za poinformowanie Cię o zasadach ich przetwarzania po swojej stronie, a my stajemy się administratorem danych z chwilą ich otrzymania;
- od osób polecających Twoją kandydaturę, w tym w ramach programu poleceń pracowniczych, jeżeli przekazały nam Twoje dane;
- od osób wskazanych przez Ciebie jako źródło referencji, wyłącznie za Twoją wiedzą.

Jeżeli otrzymaliśmy Twoje dane od agencji rekrutacyjnej działającej jako odrębny administrator, od osoby polecającej lub ze źródła publicznie dostępnego, przekażemy Ci niniejszą informację przy pierwszym kontakcie z Tobą, nie później niż w terminie miesiąca od uzyskania danych. Otrzymujemy wówczas zwykle: imię i nazwisko, dane kontaktowe, przebieg zatrudnienia, wykształcenie, kwalifikacje oraz informacje przekazane przez agencję w rekomendacji.

4. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Cel przetwarzania	Podstawa prawna	Okres przechowywania
Przeprowadzenie rekrutacji w zakresie danych wymaganych przepisami prawa pracy	art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy	Do zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz
Przeprowadzenie rekrutacji w zakresie danych podanych dobrowolnie ponad zakres art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy	art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. zgoda wyrażona przez dobrowolne przesłanie nam tych danych	Do zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz, a w razie wcześniejszego wycofania zgody – do dnia jej wycofania
Ustalenie, dochodzenie i obrona przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji, w tym wykazanie równego traktowania w zatrudnieniu, w odniesieniu do wszystkich danych zawartych w Twojej aplikacji	art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. nasz prawnie uzasadniony interes, w związku z art. 18^{3d} Kodeksu pracy	3 miesiące od dnia zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz
Uwzględnienie Twojej kandydatury w przyszłych rekrutacjach	art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. zgoda	24 miesiące od dnia udzielenia zgody, nie dłużej niż do dnia jej wycofania
Weryfikacja referencji wskazanych przez Ciebie, obejmująca kontakt z osobą wskazaną przez Ciebie oraz przetwarzanie informacji o Tobie uzyskanych od tej osoby	art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. Twoja zgoda na kontakt z osobą wskazaną do udzielenia referencji; w odniesieniu do danych osoby udzielającej referencji – art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. nasz prawnie uzasadniony interes polegający na weryfikacji kwalifikacji kandydata	Do zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz, a w razie wcześniejszego wycofania zgody – do dnia jej wycofania

Zakończenie rekrutacji oznacza dzień obsadzenia stanowiska albo dzień zamknięcia procesu bez zatrudnienia.
Po zakończeniu rekrutacji przechowujemy Twoje dokumenty aplikacyjne wyłącznie w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami, w tym zarzutem nierównego traktowania w procesie rekrutacji. W

tym okresie nie wykorzystujemy Twoich danych do oceny kandydatur ani do innych celów, a dostęp do nich mają wyłącznie osoby upoważnione do obsługi takich spraw. Wycofanie zgody nie wpływa na przechowywanie danych w tym celu; przysługuje Ci natomiast prawo sprzeciwu.
Wycofanie zgody na przetwarzanie danych podanych dobrowolnie nie wyklucza Cię z rekrutacji. Usuwamy wówczas dane wykraczające poza zakres wymagany przepisami prawa pracy, a Twoją kandydaturę rozpatrujemy dalej na podstawie pozostałych danych.

5. Komu przekazujemy Twoje dane

Odbiorcami danych mogą być:

- dostawcy usług IT, w tym hostingu, poczty elektronicznej, infrastruktury chmurowej i systemów służących nam do zarządzania rekrutacją;
- portale rekrutacyjne oraz agencje rekrutacyjne działające na nasze zlecenie jako podmioty przetwarzające, w zakresie obsługi danej rekrutacji;
- agencje rekrutacyjne działające jako odrębni administratorzy danych;
- dostawcy narzędzi do komunikacji zdalnej i wideokonferencji;
- doradcy prawni, podatkowi i audytorzy;
- podmioty uprawnione do otrzymania danych na podstawie przepisów prawa;
- nasi pracownicy i współpracownicy posiadający stosowne upoważnienia, w zakresie niezbędnym do prowadzenia rekrutacji.

Podmioty przetwarzające dane w naszym imieniu działają na podstawie umów powierzenia.

6. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Twoje dane mogą być przekazywane poza EOG, w szczególności w związku z korzystaniem przez nas z narzędzi dostawców mających siedzibę w Stanach Zjednoczonych (są to dostawcy narzędzi, które wykorzystujemy w naszej codziennej pracy, np. Google Workspace). W takim przypadku stosujemy mechanizmy przewidziane w Rozdziale V RODO, w szczególności decyzję Komisji Europejskiej stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony (w tym EU-US Data Privacy Framework, jeżeli odbiorca posiada aktywną certyfikację), standardowe klauzule umowne oraz dodatkowe środki zabezpieczające, jeżeli są wymagane. Informacje o zastosowanych zabezpieczeniach uzyskasz pod adresem privacy@localzen.com.

7. Automatyzacja i sztuczna inteligencja

Decyzje rekrutacyjne podejmują ludzie. Nie podejmujemy wobec kandydatów decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywoływałyby skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nich wpływały.
W procesach rekrutacyjnych możemy jednak korzystać z narzędzi opartych na sztucznej inteligencji („AI"), które stanowią dla nas jedynie narzędzia wspomagające; możemy wykorzystywać je, na przykład, do tworzenia opisów funkcji przewidzianych na danych stanowisku, porządkowania i streszczania zgłoszeń, itp.
Narzędzia te mają charakter pomocniczy, a ocena kandydatury oraz decyzja rekrutacyjna należą do osób prowadzących rekrutację.

8. Twoje prawa

W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych w naszych procesach rekrutacyjnych, mogą przysługiwać Ci następujące prawa – zawsze jednak na zasadach określonych w przepisach Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 („RODO"):

- prawo dostępu do danych oraz uzyskania ich kopii;

- sprostowania danych nieprawidłowych i uzupełnienia niekompletnych;
- usunięcia danych;
- ograniczenia przetwarzania;
- przenoszenia danych przetwarzanych na podstawie zgody lub umowy, w sposób zautomatyzowany;
- sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją;

- wycofania zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem;
- wniesienia skargi do organu nadzoru ds. ochrony danych osobowych, którym na terytorium Polski jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, www.uodo.gov.pl.

Żądania kieruj na adres privacy@localzen.com. Odpowiadamy bez zbędnej zwłoki, najpóźniej w terminie miesiąca od otrzymania żądania.
Wycofanie zgody na udział w przyszłych rekrutacjach oznacza usunięcie Twoich danych z naszej bazy kandydatów. Nie wpływa to na rekrutację, w której aktualnie bierzesz udział.

9. Czy musisz podać dane

Podanie danych wskazanych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym w rekrutacji na stanowiska obsadzane na podstawie umowy o pracę. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne. Niepodanie danych niezbędnych do oceny kandydatury uniemożliwi jej rozpatrzenie. Niepodanie danych dodatkowych nie wpływa negatywnie na ocenę Twojej aplikacji.

10. Zmiany niniejszego dokumentu

Niniejszy dokument może podlegać zmianom mającym na celu odzwierciedlenie naszych praktyk odnoszących się do przetwarzania i ochrony danych osobowych w naszych procesach rekrutacyjnych.

Niniejszy dokument ma charakter informacyjny.